

= FICHE OUTIL PARTICIPATIF =



LE DÉBAT MOUVANT

DESCRIPTIF SYNTHÉTIQUE

Résultats attendus

En début de séance, rapidement, comprendre les tenants et les aboutissants d'une situation pour mettre « à niveau » tous les participants. Pour un groupe hétérogène (pas une réunion d'experts), mise en dynamique, stimulant pour lancer un temps de travail.

Déroulement

- Rassembler les participants debout et groupés, proposer une série d'affirmations et enjoindre les participants à choisir leur camp par rapport à une ligne au sol divisant l'espace en deux parties devant l'animateur (à gauche je suis d'accord, à droite je ne suis pas d'accord).
- Laisser une minute pour choisir son camp.
- Expliquer que chaque camp aura alternativement la parole pour exposer un argument. Les personnes convaincues peuvent changer de camp, et sans honte, étant donné que normalement tout le monde souhaiterait se mettre au milieu, les choses n'étant pas noires ou blanches.
- Les personnes ne pourront prendre la parole qu'une seule fois. L'animateur donne la parole et coupe le débat mouvant une fois le temps écoulé ou quand toutes les personnes se trouvent dans le même camp ou quand les arguments se répètent.

Durée

10 à 20 minutes
(maximum)

Complexité

Aucune

Variante : donner la parole à ceux qui changent de camp.

Variante : donner la parole aux hésitants (qui auraient souhaité se mettre au milieu).

Moyens humains, logistiques et financiers

- **Animation** : un animateur.
- **Nécessité d'intervention extérieure** :
 - non, demande des compétences d'animation ;
 - travail préparatoire : trouver des affirmations clivantes, partir des *a priori* par exemple.
- **Financier** : aucun coût spécifique.
- **Logistique** : une salle vide (un espace vide selon le nombre de participants).

Nombre et nature/qualité des participants

Nombre illimité de participants, contrainte du lieu.



LE DÉBAT MOUVANT DANS LE CADRE D'UN AGENDA 21 OU D'UN PLAN CLIMAT

Cet outil peut être intéressant à mobiliser dans les démarches territoriales de développement durable lors des temps/étapes suivantes :

- le partage / la construction d'une culture commune.

L'objectif recherché, en termes participatifs, est la prise de conscience de son propre comportement, le partage des méthodes de travail (participatif, contributif), la mise en confiance, et la capacité à se mettre en posture de contribution à la démarche.

Pour plus d'informations

Retrouvez sur le site de l'ARENE :

- le cycle et ses ateliers
- les programmes et les comptes rendus de chaque atelier
- les supports et les restitutions des travaux proposés
- les fiches outils
- les fiches de retours d'expériences
- les liens utiles



ARENE Île-de-France
Cité régionale de l'environnement
90-92 avenue du Général Leclerc - 93500 Pantin

www.areneidf.org



@ARENEIDF



youtube.com/user/areneiledefrance



ARENEIDF



www.areneidf.org/rss



linkedin.com/company/arene-île-de-France



facebook.com/areneidf